



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ФМЦИО
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ПО ИНКЛЮЗИВНОМУ
ОБРАЗОВАНИЮ



Сборник тезисов докладов по итогам Всероссийской конференции 2023

Экосистема «Абилимпикс»
как форма реабилитации инвалидов и детей-инвалидов

Москва
20 октября 2023

УДК 376

ББК 74.5

Составитель:

Байгундина К.Б., начальник отдела сопровождения деятельности БПОО и РУМЦ СПО
Федерального методического центра по инклюзивному образованию.

Сборник тезисов докладов по итогам Всероссийской конференции (20 октября 2023 года) –
г. Москва, ФМЦИО, 2023 г. - 25 стр.

Сборник тезисов/статей включает материалы Всероссийской конференции по вопросам инклюзивного образования «Экосистема «Абилимпикс» как форма реабилитации инвалидов и детей инвалидов», проведенной Федеральным методический центром по инклюзивному образованию 20 октября 2023 года в рамках деловой программы Национального чемпионата «Абилимпикс» 2023. В мероприятии приняли участие представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, общественных организаций инвалидов, эксперты в области инклюзивного образования, представители базовых профессиональных образовательных организаций, ресурсных учебно-методических центров в системе среднего профессионального образования, образовательных организаций сфере общего, дополнительного, среднего профессионального и высшего образования субъектов Российской Федерации.

Материалы сборника включают авторские статьи ключевых спикеров Всероссийской конференции, резюмирующие практику организации, актуальные вопросы организации современного инклюзивного образования в профессиональных образовательных организациях, представленных в рамках конференции.

Материалы предназначены для широкого круга практических работников профессиональных образовательных организаций, специалистам базовых профессиональных образовательных организаций и ресурсных учебно-методических центров в системе среднего профессионального образования, абитуриентам и обучающимся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, их родителям и близким, а также всем, кто неравнодушен к вопросам внедрения инклюзивного образования в системе среднего профессионального образования.

Материалы публикуются в авторской редакции.

Коллектив авторов, 2023

**Федеральный методический центр
по инклюзивному образованию (ФМЦИО), 2023**

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Бугаев А.В. О развитии движения «Абилимпикс» в Российской Федерации.....</i>	<i>4</i>
<i>Талбацкий Я.П. О содействии занятости инвалидов</i>	<i>8</i>
<i>Цивилева А.Е. О деятельности фонда «Защитники Отечества</i>	<i>12</i>
<i>Гужеля Д. Ю. О равных возможностях для всех участников проектов платформы «Россия-страна возможностей</i>	<i>16</i>
<i>Гурицкая Д. Г. Сила вдохновения: опыт Центра социальной интеграции Дианы Гурицкая</i>	<i>20</i>

О РАЗВИТИИ ДВИЖЕНИЯ «АБИЛИМПИКС» В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



А.В. Бугаев (г. Москва)

*Министерство просвещения
Российской Федерации*

info@edu.gov.ru

В России чемпионат по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» проводится с 2015 года, а с 2018 года по поручению президента России принято решение о его ежегодном проведении. За это время движение «Абилимпикс» стало эффективной моделью комплексной профессиональной реабилитации, а также важнейшим инструментом формирования единого инклюзивного образовательного пространства, доступного для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Хочу поблагодарить Правительство города Москвы, которое уже на протяжении 7 лет выступает соорганизатором проведения Национального чемпионата и ежегодно делает наш чемпионат ярким и незабываемым событием для всей России.

Движение «Абилимпикс» набирает все большую популярность. Ежегодно количество его участников растет. В этом году в соревнованиях региональных чемпионатов приняло участие 21 576 конкурсантов – это на 16,7% больше предыдущего года. В финал вышло более 750 участников, которые примут участия в соревнованиях по 49 основным компетенциям.

Впервые в 2023 году все конкурсные задания были актуализированы совместно с партнерами под запросы рынка труда, за всеми компетенциями закреплены партнеры (предприятия).

Для координации развития движения создан Национальный центр «Абилимпикс» на базе Института развития профессионального образования. В каждом субъекте действуют региональные центры развития «Абилимпикс». В этом году центр развития движения «Абилимпикс» создан в Донецкой Народной Республике. Со следующего года планируется открытие таких центров в Луганской Народной Республике, Херсонской и Запорожской областях.

За 9 лет в чемпионатах «Абилимпикс» приняло участие более 90 000 конкурсантов, более 60 000 экспертов, более 62 000 добровольцев. К движению «Абилимпикс» присоединилось более 1500 партнеров в 85 субъектах Российской Федерации, трудоустраивающих людей с инвалидностью.

На сегодняшний день 100% участников «Абилимпикс» трудоустроены из числа желающих трудоустроиться.

Сформирована экосистема «Абилимпикс» включающая: Центры развития движения в регионах, Школу родителей «Абилимпикс», создание социального маркет-плейса для участников «Абилимпикс», развитие предпринимательства и самозанятости «Абилимпикс», Школу партнеров «Абилимпикс», Фестиваль возможностей для людей с тяжелыми и множественными нарушениями развития, спортивные и культурные мероприятия, профориентацию, развитие молодежного содружества «Абилимпикс», инклюзивного добровольчества, формирование сообщества экспертов и наставников.

В 2023 году расширено межведомственное взаимодействие. Программа Национального чемпионата «Абилимпикс» - 2023 проектировалась Минпросвещения России совместно с Минтрудом России, Минкультуры России, Минспортом России, Минцифры России, Минобрнауки России, Минздравом России, Минпромторгом России, общественными организациями инвалидов, работодателями.

Учитывая, что основной задачей движения «Абилимпикс» является содействие трудоустройству и занятости участников чемпионатов с текущего года изменились

критерии отбора компетенций чемпионатов, а также подход к разработке конкурсных заданий с учетом потребностей работодателей и рынка труда, с учетом уровня трудоустройства по компетенциям (не менее 60%), а также возможности открыть собственное дело.

В соответствии с поручением Президента дополнительно были включены компетенции, соответствующие сфере творческих (креативных) индустрий, такие как «Исполнительское мастерство – вокал», «Дизайн персонажей/Анимация».

Кроме того, были включены востребованные компетенции, позволившие наибольшему числу участников стать самозанятыми или индивидуальными предпринимателями – «Столярное дело», «Фотограф-репортер», «Парикмахерское дело», «Ногтевой сервис».

По поручению Президента России Владимира Путина победители Национального чемпионата «Абилимпикс» занявшим первое, второе и третье места по основным компетенциям будут награждены сертификатами с предельным объемом финансовым обеспечением 100,0 тыс. рублей, 75, 0 тыс. рублей и 50,0 тыс. рублей соответственно предоставляющими право получения дополнительного профессионального образования, дополнительного образование детей, а также приобретение технических средств реабилитации. На данный момент 1143 победителя реализовали свои сертификаты, на получение технических средств реабилитации, а 43 победителя получили дополнительное образование, 5 проходят обучение. В 2023 году победители также получают такие сертификаты.

Говоря о новых подходах к развитию движения «Абилимпикс» необходимо отметить, что они основаны на принципах инклюзивности и реализации потенциала и возможностей людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Основные принципы новых подходов в движении «Абилимпикс»:

- трудоустройство, самозанятость и предпринимательство;
- разработка конкурсных заданий под запросы конкретных работодателей;
- разнообразие компетенций для различных нозологий и групп инвалидности конкурсантов для реализации их потенциала;
- развитие креативных (творческих) компетенций;

- чемпионат – площадка реабилитации участников и их семей;
- экосистема движения «Абилимпикс».

«Абилимпикс» – не просто чемпионат, это движение неравнодушных людей. В этом году увеличилось количество компетенций и участников, к нему присоединились представители новых регионов нашей страны. Для всех участников состязания – это прекрасная площадка для развития своего профессионального мастерства, растет внимание к чемпионату со стороны работодателей. Все это говорит, что мы на правильном пути.

О СОДЕЙСТВИИ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

Я.П. Талбацкий (г. Москва)

Федеральная служба по труду и занятости

mail@rostrud.gov.ru

Инвалиды являются одной из приоритетных категорий в деятельности органов службы занятости населения. Для них организован специализированный сервис по сопровождению при содействии занятости.

По данным Социального фонда России численность работающих инвалидов по итогам августа в сравнении с началом года увеличилась на 63,6 тыс. человек и составила 1,129 млн. человек (по состоянию на 1 января 2023 года – 1,066 чел.).

По итогам августа 2023 года работающих инвалидов было более 1,1 млн. человек (что составляет порядка 27%).

Самая большая доля работающих инвалидов сложилась в городе Санкт-Петербурге и Белгородской области, где работают более 34% трудоспособных инвалидов.

В основном занятость инвалидов сконцентрирована в секторах бюджетной сферы, таких как образование, здравоохранение, государственное управление и сфера торговли.

В службу занятости населения ежегодно обращается порядка ста тысяч инвалидов в целях поиска работы. В 2022 году уровень трудоустройства обратившихся инвалидов составил более 53%. По сравнению с 2021 годом этот показатель повысился практически на 6% (*было свыше 47%*), но пока не достиг допандемийного уровня (*57%*).

Вместе с тем, по итогам сентября 2023 года уровень трудоустройства обратившихся инвалидов уже достиг более 54%.

Наиболее успешно работает в рамках трудоустройства инвалидов служба занятости населения Красноярского края (95%) и Волгоградской области (85%).

В настоящее время в органах службы занятости внедряется стандартизация процессов, изучаются и внедряются лучшие практики. Граждане могут получить

комплекс услуг на основе жизненных ситуаций, включая жизненную ситуацию: «Люди с инвалидностью».

Важнейшим инструментом трудоустройства инвалидов является квотирование рабочих мест.

В настоящее время в соответствии с Законом «О занятости населения» регионы обязаны установить для работодателей с численностью работников свыше 100 человек квоту в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности.

Кроме того, регионом может быть установлена квота для приема на работу инвалидов в размере до 3 процентов для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек.

С 1 сентября 2022 года квота считается выполненной по факту заключения инвалидом трудового договора либо напрямую с работодателем на квотируемое рабочее место, либо с любой организацией или индивидуальным предпринимателем, с которым работодатель заключил соглашение о трудоустройстве инвалида в счет квоты.

В 2022 году работодателями было заквотировано около 400 тысяч рабочих мест для приема на работу инвалидов, в 2021 году – 435,8 тысяч мест.

На данных рабочих местах в 2022 году осуществляли трудовую деятельность около 300 тысяч инвалидов, в 2021 году – 317,8 тысяч человек. Доля заполнения заквотированных рабочих мест составляет порядка 75%.

Важно отметить, что имеются существенные отличия в заполнении квот в государственном и негосударственном секторе. В 2022 году заполнение квот в государственном секторе составило свыше 82%, а в негосударственном секторе около 64%.

Что касается регионов, то на 100-% заполняются квоты в Республике Ингушетия и Московской области.

Значимым инструментом по трудоустройству инвалидов является оказание мер государственной поддержки.

Стимулирующие меры имеют целью не только социализировать инвалидов, но и насытить рынок труда рабочей силой, заполнить вакансии, в том числе, заявленные с целью квотирования.

Стимулирующие меры поддержки трудоустройства инвалидов реализуются на региональном уровне. Они предоставляются в основном работодателям (такие меры имеются у 67 регионов). Наиболее распространенные меры – предоставление субсидии на создание рабочих мест для инвалидов, оплату труда инвалидов и их наставников. Меры для самих инвалидов предусмотрены в 41 регионе.

Стимулирующие меры поддержки трудоустройства инвалидов реализуются также и на федеральном уровне. С 2021 года осуществляется поддержка работодателей в виде субсидии при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

Программой по субсидированию найма отдельных категорий граждан предусмотрена частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно, участников специальной военной операции, членов семей участников специальной военной операции.

Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы таким работникам предусмотрена в размере МРОТ по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев работы трудоустроенного гражданина.

Для участия в программе гражданам необходимо обратиться в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, сотрудники службы занятости подберут подходящие вакансии и после трудоустройства, работодатель сможет получить компенсацию.

Так, в 2023 году уже трудоустроено более 42 351 человека, относящихся к категории молодежи в возрасте до 30 лет.

Еще одной стимулирующей мерой поддержки трудоустройства инвалидов на федеральном уровне является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Цель Проекта – содействие занятости отдельных категорий граждан путём организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для обучения доступны 35 492 образовательные программы.

Правительством определены федеральные операторы, реализующие мероприятия Проекта: ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования».

Согласно оперативным сведениям по состоянию 13 октября 2023 года численность приступивших к обучению в целом по Проекту составила 148 860 человек, прошли обучение 91 515 человек, заняты после завершения обучения 57 994 человека.

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА «ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА»

А.Е. Цивилева

Государственный фонд «Защитники Отечества»

Инвалиды являются одной из приоритетных категорий в деятельности органов службы занятости населения. Для них организован специализированный сервис по сопровождению при содействии занятости.

По данным Социального фонда России численность работающих инвалидов по итогам августа в сравнении с началом года увеличилась на 63,6 тыс. человек и составила 1,129 млн. человек (по состоянию на 1 января 2023 года – 1,066 чел.).

По итогам августа 2023 года работающих инвалидов было более 1,1 млн. человек (что составляет порядка 27%).

Самая большая доля работающих инвалидов сложилась в городе Санкт-Петербурге и Белгородской области, где работают более 34% трудоспособных инвалидов.

В основном занятость инвалидов сконцентрирована в секторах бюджетной сферы, таких как образование, здравоохранение, государственное управление и сфера торговли.

В службу занятости населения ежегодно обращается порядка ста тысяч инвалидов в целях поиска работы. В 2022 году уровень трудоустройства обратившихся инвалидов составил более 53%. По сравнению с 2021 годом этот показатель повысился практически на 6% (*было свыше 47%*), но пока не достиг допандемийного уровня (*57%*).

Вместе с тем, по итогам сентября 2023 года уровень трудоустройства обратившихся инвалидов уже достиг более 54%.

Наиболее успешно работает в рамках трудоустройства инвалидов служба занятости населения Красноярского края (95%) и Волгоградской области (85%).

В настоящее время в органах службы занятости внедряется стандартизация процессов, изучаются и внедряются лучшие практики. Граждане могут получить

комплекс услуг на основе жизненных ситуаций, включая жизненную ситуацию: «Люди с инвалидностью».

Важнейшим инструментом трудоустройства инвалидов является квотирование рабочих мест.

В настоящее время в соответствии с Законом «О занятости населения» регионы обязаны установить для работодателей с численностью работников свыше 100 человек квоту в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности.

Кроме того, регионом может быть установлена квота для приема на работу инвалидов в размере до 3 процентов для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек.

С 1 сентября 2022 года квота считается выполненной по факту заключения инвалидом трудового договора либо напрямую с работодателем на квотируемое рабочее место, либо с любой организацией или индивидуальным предпринимателем, с которым работодатель заключил соглашение о трудоустройстве инвалида в счет квоты.

В 2022 году работодателями было заквотировано около 400 тысяч рабочих мест для приема на работу инвалидов, в 2021 году – 435,8 тысяч мест.

На данных рабочих местах в 2022 году осуществляли трудовую деятельность около 300 тысяч инвалидов, в 2021 году – 317,8 тысяч человек. Доля заполнения заквотированных рабочих мест составляет порядка 75%.

Важно отметить, что имеются существенные отличия в заполнении квот в государственном и негосударственном секторе. В 2022 году заполнение квот в государственном секторе составило свыше 82%, а в негосударственном секторе около 64%.

Что касается регионов, то на 100-% заполняются квоты в Республике Ингушетия и Московской области.

Значимым инструментом по трудоустройству инвалидов является оказание мер государственной поддержки.

Стимулирующие меры имеют целью не только социализировать инвалидов, но и насытить рынок труда рабочей силой, заполнить вакансии, в том числе, заявленные с целью квотирования.

Стимулирующие меры поддержки трудоустройства инвалидов реализуются на региональном уровне. Они предоставляются в основном работодателям (такие меры имеются у 67 регионов). Наиболее распространенные меры – предоставление субсидии на создание рабочих мест для инвалидов, оплату труда инвалидов и их наставников. Меры для самих инвалидов предусмотрены в 41 регионе.

Стимулирующие меры поддержки трудоустройства инвалидов реализуются также и на федеральном уровне. С 2021 года осуществляется поддержка работодателей в виде субсидии при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

Программой по субсидированию найма отдельных категорий граждан предусмотрена частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодежи в возрасте до 30 лет включительно, участников специальной военной операции, членов семей участников специальной военной операции.

Частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы таким работникам предусмотрена в размере МРОТ по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев работы трудоустроенного гражданина.

Для участия в программе гражданам необходимо обратиться в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, сотрудники службы занятости подберут подходящие вакансии и после трудоустройства, работодатель сможет получить компенсацию.

Так, в 2023 году уже трудоустроено более 42 351 человека, относящихся к категории молодежи в возрасте до 30 лет.

Еще одной стимулирующей мерой поддержки трудоустройства инвалидов на федеральном уровне является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Цель Проекта – содействие занятости отдельных категорий граждан путём организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Для обучения доступны 35 492 образовательные программы.

Правительством определены федеральные операторы, реализующие мероприятия Проекта: ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования».

Согласно оперативным сведениям по состоянию 13 октября 2023 года численность приступивших к обучению в целом по Проекту составила 148 860 человек, прошли обучение 91 515 человек, заняты после завершения обучения 57 994 человека.

О РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ ДЛЯ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТОВ ПЛАТФОРМЫ «РОССИЯ-СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Д.Ю. Гужеля

АНО «Россия – страна возможностей»

В первую очередь, хочу поблагодарить всю команду Национального центра «Абилимпикс» и лично его руководителя Дину Рафиковну Макееву за организацию чемпионата и продвижений ценностей инклюзии в России.

Чемпионат по профессиональному мастерству «Абилимпикс» имеет особое значение для платформы «Россия – страна возможностей», так как он наряду с конкурсом «Лидеры России» и олимпиадой «Я – профессионал» был одним из проектов, с которых начиналась наша работа в 2018 году. В этом году платформа отметила первый юбилей – пятилетие, мы стремимся создавать равные возможности для самореализации каждого человека, и «Абилимпикс» – наш эффективный инструмент по продвижению принципов инклюзии не только в нашем сообществе, которое насчитывает 20 миллионов человек из 89 регионов России и 150 стран мира, но и за его пределами.

Создавая проекты на платформе или принимая в нее существующие конкурсы мы всегда уделяем особое внимание вопросам удобства участия людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Например:

В сентябре у нас стартовал проект «Профразвитие», цель которого помочь будущим профессионалам в самоопределении и формировании навыков, необходимых для успешного старта карьеры через стажировки в ведущих российских организациях. Уже сейчас для лиц с инвалидностью и ОВЗ в проекте доступна 41 стажировка в сферах науки, телекоммуникаций, консалтинга, благотворительности, промышленности, государственной службы и не только. Вакансии разместили такие крупные работодатели как ANCOR, Корпоративный университет ПАО «Татнефть», инжиниринговая компания «Синара», Государственная Дума.

Проект «Мастера гостеприимства» для талантливых специалистов индустрии гостеприимства мы реализуем с 2019 года, и в нем регулярно добиваются успехов участники с инвалидностью и ОВЗ или конкурсанты, реализующие инклюзивные проекты. Дарья Логунова из Ярославля – победитель конкурса «Мастера гостеприимства», Посол гостеприимства Ярославской области, куратор-экскурсовод инклюзивных групп. Дарья победила с проектом по созданию комплексного методического центра по сопровождению инклюзивного и социального туризма в Ярославской области и теперь помогает детям-инвалидам и их родителям расширить границы для путешествий по региону. Дарья стала наставником для победителя молодежного направления «Мастеров гостеприимства» с диагнозом ДЦП Яны Усиной. Яна выиграла грант и создала уникальное инклюзивное пространство для отдыха людей вне зависимости от возраста, пола или состояния здоровья. Вместе Дарья и Яна реализуют проект «Путешествовать любят все» и готовят студентов, обучающихся по направлению туризм, работать с туристами с ограниченными возможностями здоровья. Молодежь проходит тренинги на определение доступности среды: на себе испытывает турмаршруты, проходя их сидя на инвалидной коляске или, как слабовидящие, с закрытыми глазами, оценивают удобство передвижения, учитывают угол обзора при осмотре малых архитектурных форм, на практике узнают особенности проведения экскурсий для разных групп туристов.

А победитель проекта «Мастера гостеприимства» Светлана Нигматуллина из Калининградской области – дипломированный гид-колясочник с помощью конкурса начала работать над проектом «Путешествие мечты» по организации поездок для людей с ОВЗ. Победа позволила Светлане выйти на всероссийский уровень, получить хороший опыт с точки зрения профессионального роста, дал шанс пройти обучение в «Сколково». Светлана получила в наставники губернатора Калининградской области Антона Алиханова. В 2022 году она стала обладателем премии Правительства России в области туризма, а также рассказала о своем проекте Президенту РФ, председателю Наблюдательного совета платформы «Россия – страна возможностей» Владимиру Путину. Светлане также удалось внедрить уникальные наработки в области доступного туризма. Совместно с компанией «Аэрофлот» она добилась изменения

правил авиаперевозок маломобильных пассажиров, а также придумала и реализовала идею создания автобуса-трансформера для людей с ограниченными возможностями здоровья, который оснащен платформой электроподъемника, и сама приняла участие в его конструировании.

В новом сезоне проекта «ТопБЛОГ» появилась специальная номинация «Лучший блог об инклюзии» для экспертов и конкурсантов движения «Абилимпикс», педагогических работников и участников инклюзивных программ. Мы получили около 300 заявок на участие в ней. В рамках номинации в своих блогах конкурсанты рассказывают о теме инклюзивного образования и профессиональных возможностей людей с инвалидностью, и лиц с ОВЗ. Хочу отдельно поблагодарить партнера номинации – Институт развития профессионального образования (ИРПО) – за совместную работу.

Помимо этого, каждый участник номинации получает доступ к бесплатной образовательной программе, которая соответствует уровню топовых онлайн университетов. Например, Ольга Чешева совместно с мужем инвалидом-колясочником Дмитрием Чешевым с юмором ведут блог о семье. Благодаря платформе и проекту «ТопБЛОГ» они улучшили качество контента и всего за 2 месяца смогли набрать 20 миллионов просмотров своих видео в социальных сетях.

1 сентября в нашем образовательном центре Мастерской управления «Сенеж» Президент РФ Владимир Путин объявил о запуске конкурса «Это у нас семейное» для семейных команд, каждая из которых состоит из не менее 4 участников, являющихся по отношению друг к другу представителями не менее 3 поколений. Здесь тоже активно участвуют люди с инвалидностью и ОВЗ. Например, в семейной команде Сабич – 9 участников: родители Оксана и Андрей Сабич, бабушка Татьяна и 6 детей от 11 до 15 лет. Всего в семье Сабич воспитывается 22 ребенка, у десяти из которых есть нарушения здоровья. Семья активно занимается волонтерской деятельностью, спортом, у них даже есть свой семейный творческий ансамбль «Радость». Советую всем принять участие в конкурсе – регистрация продлится до 4 ноября, а главными наградами для победителей станут 30 сертификатов на улучшение жилищных условий по 5 млн рублей каждый и 300 больших семейных путешествий.

Также отмечу, что сайт платформы «Россия – страна возможностей» полностью адаптирован для слабовидящих.

Уже несколько лет платформа «Россия – страна возможностей» выдает чемпионам проекта «Абилимпикс» сертификаты победителей. Лауреаты получают технические средства реабилитации и дополнительное образование по выбранным направлениям. На данный момент реализовано более 1000 сертификатов победителей (1144), в рамках которых было выдано более 1300 технических средств реабилитации (1318), а почти 50 победителей получили дополнительное профессиональное образование. В 2023 году мы продолжим выдавать сертификаты чемпионам.

Я поздравляю всех участников чемпионата «Абилимпикс» со скорым началом соревнований. Желаю вам показать свое мастерство, обогатиться новыми знаниями и опытом и, конечно, одержать победу!

СИЛА ВДОХНОВЕНИЯ: ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ ДИАНЫ ГУРЦКАЯ ОПЫТ ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНОЙ ИНТЕГРАЦИИ ДИАНЫ ГУРЦКАЯ

Д.Г. Гурцкая (г. Москва)

*ГБУ города Москвы
«Центр социальной интеграции Дианы Гурцкая»*

gurtskaya.center@social.mos.ru

«Сила вдохновения. Меня часто спрашивают, чем я вдохновляюсь и где черпаю энергию для творчества. Ответ прост: ищите новое. Новое всегда дает вдохновение и энергию, а это просто необходимо для артиста, для творческого человека».

Диана Гурцкая

Центр социальной интеграции Дианы Гурцкая Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы – это современное пространство, которое помогает людям с инвалидностью от 5 до 35 лет интегрироваться в жизнь мегаполиса, благодаря творчеству, инновационным технологиям, адаптированным программам дополнительного образования.

Творческое образовательное пространство Центра помогает людям с инвалидностью проходить путь от социальной реабилитации до творческой самореализации, мотивируя их на развитие профессиональных, личностных компетенций, предоставляя им возможность самореализации.

Инфраструктура Центра предоставляет удобный цифровой клиентский сервис с уникальными системами навигации, радиоинформирования и звукового ориентирования, которые делают пространство Центра доступным для людей с различными нозологическими группами.

Вариативность и многомодульность адаптированных общеразвивающих программ творческих студий позволяют одновременно развивать несколько направлений студийной работы Центра. Пятнадцать программ творческих студий предоставляют возможность посетителям Центра заниматься вокалом, танцами, актерским мастерством, журналистикой, съемками, и это только малая часть направлений, реализуемых Центром.

Более 600 человек в год проходят программы социальной реабилитации, благодаря Матрице реабилитации, которая является сравнительно новым направлением в построении индивидуального курса социокультурной реабилитации - маршрута посетителя. Инструменты Матрицы реабилитации - это критерии баланса её развития и оказания помощи посетителям Центра в построении их индивидуальной образовательно-профессиональной траектории с учетом особенностей темперамента и личности. Диагностика и консультирование направлено на оценку интересов, мотивов, способностей, личностных качеств и потребностей посетителей Центра, построение реальной, успешной индивидуальной образовательно-профессиональной траектории развития личности.

Диагностические мероприятия проходят как в индивидуальном, так и в групповом форматах, на основе тестирования и наблюдений специалистов, которые используют адаптивные методики и технологии диагностики, проводят ежемесячные мониторинговые исследования, предоставляют рекомендации и разрабатывают индивидуальный маршрут реабилитации.

Итоговая диагностика позволяет балансировать процесс всех критериев Матрицы (личностный рост, семья, друзья, здоровье, впечатления и отдых, волонтерство, творчество, призвание и карьера) интегрируя их для формирования общей модели успешности и профессионального становления личности.

Проектная линейка Центра включает крупные городские проекты, мероприятия, конкурсы и фестивали, которые помогают воспитаннику интегрироваться в культурную жизнь города.

Открытый театральный фестиваль «ИН.АРТ» объединяет профессиональные и любительские инклюзивные театральные коллективы и студии, чтобы обмениваться опытом, представлять свои лучшие постановки и принимать участие в открытых прослушиваниях. Ежегодно программа фестиваля дополняется открытыми показами, практическими семинарами, мастер-классами и воркшопами от профессионалов в области театрального искусства – режиссеров, мастеров, кураторов и арт-менеджеров. Цель фестиваля – показать москвичам лучшие постановки в области инклюзивного театра.

Ежегодный городской фестиваль исполнительского мастерства «Инклюзивная Москва» направлен на поиск талантливых детей в каждом округе города, которые подают заявки для участия и принимают участие в конкурсном отборе, окружных концертах и гала-концерте.

Международный благотворительный фестиваль «Белая трость» - проект Благотворительного фонда Дианы Гурцкая помощи незрячим и слабовидящим детям «По зову сердца», который ежегодно на протяжении 14 лет успел собрать более 10000 талантливых детей из разных регионов России и стран СНГ. Центр социальной интеграции является соорганизатором фестиваля и инклюзивной смены в ВДЦ «Орлёнок».

Проекты «Мегаполис на ладони», «Шаг вперед», «Путешествие в мир профессий» направлены на подготовку людей с инвалидностью к профессиональному развитию и самоопределению, знакомству с возможностями инклюзивного образовательного и культурного пространств города Москвы, формирование мотивации к обучению в ВУЗах и колледжах.

В этом году нам выпала честь стать частью вдохновляющего и масштабного проекта – Абилимпикс. В феврале 2023 года при поддержке Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы Центр выступил инициатором по вводу профессиональной творческой компетенции социально-культурной направленности «Исполнительское мастерство (вокал)» в программу IX Московского чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

По количеству заявок компетенция вошла в тройку лидеров из шестидесяти основных и презентационных компетенций.

В рамках знакомства была организована встреча-знакомство «Вокал. Практика» для участников, наставников, сопровождающих, экспертов и волонтеров. Знакомство со сценическим пространством Центра, возможность задать вопросы экспертам, получить от них советы и рекомендации, дало им чувство уверенности, раскрепощения и свободы для участия в предстоящем Чемпионате.

31 мая и 1 июня в Центре состоялся отборочный тур IX Московского чемпионата «Абилимпикс-2023».

Пятьдесят четыре талантливых исполнителя трех возрастных категорий: школьники, студенты и специалисты. Самая многочисленная категория – школьники – тридцать два юных талантливых конкурсанта.

Шестнадцать участников трех соревновательных категорий отборочного тура приняли участие в финальном туре IX Московского чемпионата.

20 октября состоялась презентация профессиональной творческой компетенции «Исполнительское мастерство (вокал)» в рамках IX Национального чемпионата «Абилимпикс». Девятнадцать конкурсантов из десяти субъектов Российской Федерации (Астраханская, Липецкая, Московская, Тульская, Свердловская области, Алтайский край, Ханты-Мансийский Автономный округ, Республика Татарстан и г. Москва) стали флагманами творческой вокальной компетенции «Исполнительское мастерство (вокал)».

Более 300 гостей (участники, сопровождающие, наставники, эксперты, волонтеры, представители региональных центров «Абилимпикс») приняла соревновательная площадка нашего Центра в рамках проведения Московского и Национального Чемпионатов «Абилимпикс». Профессиональная команда экспертов разработала многомодульное конкурсное задание для трех категорий участников на основании профессиональных компетенций, трудовых знаний и умений Федеральных Государственных образовательных стандартов среднего общего образования, среднего профессионального и высшего образования.

Использование профессиональных компетенций Федеральных Государственных образовательных стандартов различных уровней образования при составлении конкурсного задания позволяет выстраивать траекторию непрерывного профессионального развития при поступлении в средние профессиональные и высшие образовательные учреждения.

Креативный поход в развитии компетенций вдохновляет, формирует проактивное отношение к жизни, индивидуализирует личность, подчеркивает ее

оригинальность и уникальность и раскрывает возможности для профессионального роста.

Создание дополнительного социального лифта для представителей творческих профессий, формирование спроса на творческие профессии и требования к новым компетенциям, конкурсный отбор и поддержка лучших представителей творческих компетенций, развитие отечественных компетенций в сфере творческих индустрий и формирование интереса работодателей – это и есть основные задачи деятельности Центра социальной интеграции Дианы Гурцкая.

В планах Центра дальнейшее развитие креативных компетенций творческой и художественной направленностей, вариативный и многомодульный подход при разработке конкурсных заданий, реализация программ дополнительного образования детей и взрослых, развитие конкурсного и чемпионатного движений.

